

 <p>Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Yopal E.I.C.E - E.S.P NIT. 844.009.755-4</p>	INFORMES			
	Fecha de Elaboración 2011-04-07	Fecha Última Modificación 2017-02-16		Tipo de Documento: FORMATO
				Código: 51.29.02.01
			Versión 05	

813.25.01.0715.22

TÍTULO:	INFORME DE SEGUIMIENTO AL REPORTE LEY DE CUOTAS – PARTICIPACION EFECTIVA DE LA MUJER NIVEL DIRECTIVO VIGENCIA 2022
FECHA:	17 DE NOVIEMBRE 2022
ELABORÓ	SONIA AMPARO RAMIREZ MONTAÑA Profesional Unidad de Control Interno.
OBJETO:	PRESENTAR SEGUIMIENTO AL REPORTE LEY DE CUOTAS – PARTICIPACION EFECTIVA DE LA MUJER NIVEL DIRECTIVO VIGENCIA 2022
DESTINATARIOS /RECIBIDO:	JAIRO BOSSUÉT PÉREZ BARRERA Gerente
	NIXON HELDER MORA MENDOZA Director Administrativo
	ZULY BENJUMEA MARTINEZ Profesional Oficina de Recursos Humanos

INTRODUCCIÓN

De conformidad a la Circular externa No. 100-009-2022 del Departamento Administrativo de la Función Pública, y en cumplimiento de la ley 581 de 2000 "Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposiciones.", y el DECRETO 455 DE 2020, "Por el cual se adiciona el Capítulo 3 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con la paridad en los empleos de nivel directivo", la Oficina de Control Interno de la EAAAY, presenta el informe de seguimiento para verificar el cumplimiento de los reportes relacionados con la información de evaluación de la participación de la mujer en los procesos decisorios de la entidad. Así mismo, bajo la solicitud de La Procuraduría General de la Nación, a los jefes de Control Interno, en ejercicio de su facultad de vigilancia preventiva y respondiendo a la misión de vigilar la gestión pública de los servidores públicos (artículo 16 de la ley 581 de 2000), de verificar el cumplimiento de esta ley su aplicación y el reporte de la información requerida.



	INFORMES			
	Fecha de Elaboración 2011-04-07	Fecha Última Modificación 2017-02-16		Tipo de Documento: FORMATO
				Código: 51.29.02.01
			Versión 05	

2. MARCO LEGAL

Ley 581 del 31 de mayo de 2000 "Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución y se dictan otras disposiciones".

Decreto 455 del 21 de marzo de 2020 "Por el cual se adiciona el Capítulo 3 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con la paridad en los empleos de nivel directivo y se establecen reglas para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades de las mujeres en la provision de empleos de nivel directivo en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.

Circular Externa No. 100-009-2022 del Departamento Administrativo de la Función Pública. Por la cual se solicita el reporte de la participación efectiva de la mujer en cargos de máximo decisorio y otros niveles decisorios.

3. OBJETIVO

Realizar el informe de seguimiento, al cumplimiento de la ley 581 de 2000 y a la Circular No. 100-009 de 2022, expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, por parte de la Empresa de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Yopal garantizando la equidad e igualdad de la participación de la mujer en los procesos decisorios de la Empresa.

4. ALCANCE

El periodo por evaluar corresponde: 1 de enero hasta al 30 de septiembre 2022, se solicita la información reportada por el proceso de Recursos Humanos de la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo a través del formulario previsto por el Departamento Administrativo de la Función Pública "REPORTE DE INFORMACIÓN LEY DE CUOTAS 2022".

5. DESARROLLO DEL SEGUIMIENTO

En el seguimiento al reporte de información ley de cuotas 2022, la unidad de control interno analiza la información diligenciada en el reporte con los datos consignados y presenta un balance de la participación de las mujeres en la toma de decisiones dentro de la gestión de la Empresa de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Yopal.

 <p>Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Yopal E.I.C.E - E.S.P NIT. 844.000.755-4</p>	INFORMES			
	Fecha de Elaboración 2011-04-07	Fecha Última Modificación 2017-02-16		Tipo de Documento: FORMATO
				Código: 51.29.02.01
			Versión 05	

5.1. CUMPLIMIENTO DEL REPORTE

Se verifica que la oficina de Recursos diligencio de manera oportuna la información requerida en el reporte ley de Cuotas- Participación Efectiva de la Mujer Nivel Directivo en el Estado Colombiano Vigencia 2022, a través del formulario previsto para tal fin por el DAFP. Se observa que este proceso fue realizado por la funcionaria Zully Benjumea Martínez con cargo Profesional de la oficina de Recursos Humanos el día 18 de octubre 2022. Para constancia del cumplimiento del reporte ley de cuotas, se relaciona el soporte de la información registrada.

RV: Registro encuesta FORMULARIO REPORTE LEY DE CUOTAS - PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LA MUJER EN LOS CARGOS DE NIVEL DIRECTIVO E...



Recursos Humanos(Zully Benjumea) <recursoshumanos@eaay.gov.co>
Para SONIA AMPARO RAMIREZ MONTAÑA; JAIRO BOSSUET PEREZ BARBERA

Responder Responder a todos Reenviar

miércoles 19/10/2022 7:27 a. m.

De: Formularios Función Pública <formulariosfp@funcionpublica.gov.co>

Enviado el: martes, 18 de octubre de 2022 5:13 PM

Para: recursoshumanos@eaay.gov.co

Asunto: Registro encuesta FORMULARIO REPORTE LEY DE CUOTAS - PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LA MUJER EN LOS CARGOS DE NIVEL DIRECTIVO EN EL ESTADO COLOMBIANO VIGENCIA 2022

Entidad: EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE YOPAL,

se ha registrado satisfactoriamente la información correspondiente a FORMULARIO REPORTE LEY DE CUOTAS - PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LA MUJER EN LOS CARGOS DE NIVEL DIRECTIVO EN EL ESTADO COLOMBIANO VIGENCIA 2022

La información se ha registrado.

Por favor, no contestar este correo



FUNCIÓN PÚBLICA

El formulario Reporte ley de Cuotas- Participación Efectiva de la Mujer Nivel Directivo en el Estado Colombiano Vigencia 2022 dispuesto contenía las siguientes preguntas:

- *Pregunta No 1. Total, de Directivos en la entidad: 7 CARGOS*
- *Pregunta No 2. Del total de directivos en la entidad, cuántos son de nivel decisorio: 7 CARGOS*
- *Pregunta No 3. Del total de Directivos cuantos están vacantes:0 No existen vacantes*
- *Pregunta No 4. Cuantos están ocupados por mujeres:4 CARGOS*
- *Pregunta No 5. Cuantos están ocupados por hombres:3 CARGOS*
- *Pregunta No 6. Del total de cargos de la entidad cuantos cargos son de otros niveles:321 CARGOS*

- *Pregunta No 7. Del total de cargos de otros niveles decisorios cuantos están vacantes: 0 No existen vacantes*
- *Pregunta No 8. Del total de cargos Directivos de otro nivel cuantos están vacantes: 0 No existen vacantes*
- *Pregunta No 9. Del total de cargos de nivel directivos cuantos están ocupados por hombres: 3 CARGOS*

5.2. ANALISIS INFORMACION REPORTADA

La Empresa de acueducto alcantarillado y aseo de Yopal a 30 de septiembre 2022 tiene un total de 339 funcionarios vinculados dentro de los cuales 128 son mujeres y 211 son hombres, a nivel directivo hay ocho (8) cargos y cinco (5) de ellos está ocupado por mujeres, en el nivel profesional hay 27 cargos y 15 de están ocupados por mujeres, dentro del nivel técnico y tecnólogo hay 46 cargos y 26 están ocupados por mujeres y dentro de los otros niveles hay 258 cargos ocupados 128 por mujeres.

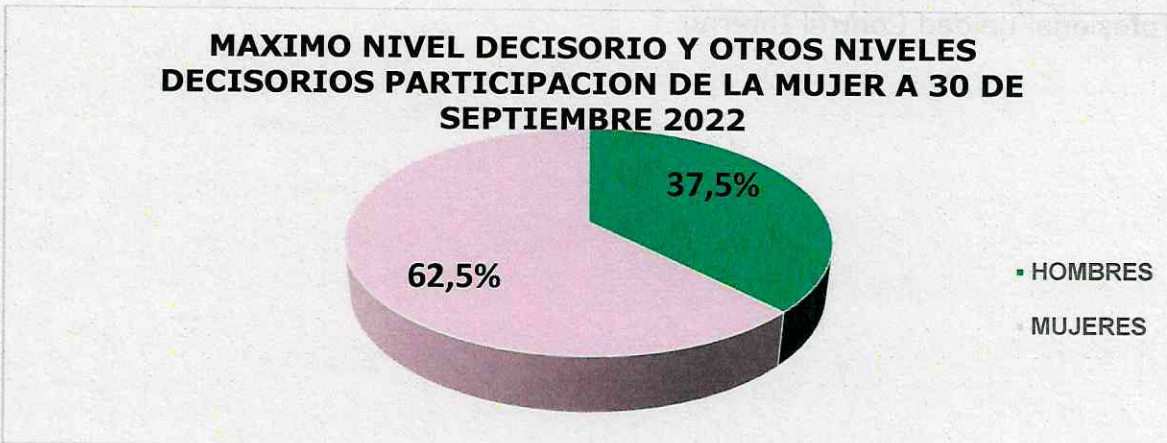
PARTICIPACION DE LA MUJER EN LOS DIFERENTES NIVELES DE CARGOS DE LA EAAAY			
CARGOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
CARGOS DIRECTIVOS Y ASESOR	3	5	8
CARGOS NIVEL PROFESIONAL	12	15	27
CARGOS NIVEL TECNICO Y TECNOLOGO	20	26	46
CARGOS OTROS NIVELES	176	82	258
TOTAL	211	128	339



5.2.1. Máximo Nivel Decisorio y Otros Niveles Decisorios con participación Femenina en la EAAAY

NIVEL CARGO	CANT	NOMBRE CARGO	M	F
CARGO DE MAXIMO NIVEL DECISORIO	1	GERENTE	1	
CARGOS DE OTROS NIVELES DECISORIOS	1	ASESOR JURIDICO	1	
	1	DIRECTOR OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		1
	1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO		1
	1	DIRECTOR FINANCIERO		1
	1	DIRECTOR COMERCIAL	1	
	1	DIRECTOR TECNICO		1
	1	DIRECTOR DE ASEO		1
TOTAL		8	3	5

5.2.2. Porcentaje de Participación de la Mujer en los Cargos Máximo Nivel Decisorio y Otros Niveles Decisorios en la EAAAY



La Empresa de Acueducto cumple con lo establecido en el decreto 455 de 2020 en lo relacionado con la paridad en los cargos de máximo nivel decisorio y de otros niveles decisorios, ya que son cinco (5) mujeres quienes ocupan cargos de otros niveles decisorios con el 62.5% y solo (3) tres hombres con cargos de máximo nivel decisorio y de otros niveles decisorios con el 37.5%

8.

	INFORMES			
	Fecha de Elaboración 2011-04-07	Fecha Ultima Modificación 2017-02-16		Tipo de Documento: FORMATO
				Código: 51.29.02.01
			Versión 05	

6. CONCLUSIONES

La Empresa de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Yopal a través del proceso de Recursos Humanos, realizó el reporte ley de Cuotas- Participación Efectiva de la Mujer Nivel Directivo en el Estado Colombiano Vigencia 2022, en los términos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, para atender las disposiciones de la Circular No. 100-009 de 2022, correspondiente a enero 1 a 30 septiembre 2022.

La Empresa de Acueducto Alcantarillado y Aseo de Yopal cumple con lo exigido con un porcentaje del 62.5% de participación efectiva de la mujer en cargos del nivel directivo de otro nivel decisorio, por consiguiente, mantiene el cumplimiento de las reglas establecidas por el decreto 455 de 2020, dentro de las acciones que permite responder a la implementación del cierre de brechas de género.



SONIA AMPARO RAMIREZ MONTAÑA
Profesional/ unidad Control Interno